

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE001255/2014  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 28/08/2014  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR055475/2014  
NÚMERO DO PROCESSO: 46205.015018/2014-14  
DATA DO PROTOCOLO: 28/08/2014

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE PASSAGEIROS POR FRETAMENTO DO ESTADO DO CEARA, CNPJ n. 23.590.409/0001-00, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ANTONIO CLETO GOMES e por seu Presidente, Sr(a). ANDRE LUIZ MARQUES DOS SANTOS e por seu Procurador, Sr(a). EVELINE PEREIRA DE QUEIROZ UCHOA e por seu Procurador, Sr(a). ANA KARENINA NOUSIAINEN AGUIAR ARRUDA ;

E

SINDICATO TRABALHADORES TRANSPORTES RODOVI ESTADO CEARA, CNPJ n. 07.339.955/0001-17, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DOMINGO GOMES NETO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2014 a 30 de abril de 2015 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores em Transportes Rodoviários, do plano da CNTTT, EXCETO a categoria dos profissionais condutores em transporte individual de passageiros (mototáxi) veículos tipo motociclistas, motorizadas ou não, que prestam serviços de natureza contínua ou não em todos os estabelecimentos comerciais, industriais, prestadores de serviços, agências em geral no município de Fortaleza-CE, com abrangência territorial em CE.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL E PRODUTIVIDADE

Os salários e produtividade dos integrantes da categoria profissional dos trabalhadores em transporte de passageiro e turismo por fretamento no Estado do Ceará compreenderão os seguintes valores, a partir de 1º de maio de 2014:

<b>MOTORISTA E MECÂNICO MONTADOR</b>	
Salário	R\$ 1.379,81
Produtividade 4%	R\$ 55,19
Total	R\$ 1.435,00

<b>ESCRITÓRIO E DEMAIS INTEGRANTES</b>	
Salário	R\$ 840,63
Produtividade 4%	R\$ 33,62
Total	R\$ 874,25

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

O reajuste dos salários dos demais integrantes da categoria profissional será reajustado em maio de 2014 no percentual de 10% (dez por cento), incidentes sobre os salários de 1º de maio de 2013, ficando repostas todas as perdas salariais ocorridas no período compreendido entre 1º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014.

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Fica convencionado que os salários e todas as parcelas da remuneração devida aos integrantes da Categoria serão pagos mediante contracheque ou folha de pagamento, ficando as empresas obrigadas a fornecer os comprovantes de pagamento formalmente preenchidos, discriminando proventos e descontos, inclusive salário base e o montante de FGTS a ser recolhido no mês.

#### **CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO EM CHEQUE**

Caso o pagamento do salário seja feito em cheque, a empresa liberará o trabalhador de parte da jornada de trabalho correspondente ao horário de expediente bancário para depositar ou sacar os valores no mesmo dia.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

As empresas realizarão adiantamentos quinzenais de, no mínimo, 40% (quarenta por cento), até o dia 15 (quinze) de cada mês e efetuarão o pagamento dos salários até o dia 3 (três) de cada mês. As empresas anteciparão o pagamento quando este coincidir com dia não útil ou feriado, ressaltando que sábado é considerado dia útil.

**Parágrafo Primeiro** - Em caso de erro no pagamento, as empresas se comprometem a pagar a diferença aos trabalhadores prejudicados no prazo de 24 (vinte e quatro) horas.

**Parágrafo Segundo** – Quando o dia 5 ou o dia 20 não forem dias úteis o pagamento deverá ser efetuado no dia útil imediatamente anterior.

## **CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DAS DIFERENÇAS SALARIAIS**

As empresas deverão proceder ao pagamento das diferenças salariais e de benefícios decorrente da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho na folha de pagamento de setembro de 2014.

### **Descontos Salariais**

## **CLÁUSULA NONA - DESCONTOS INDEVIDOS**

Fica permanentemente proibido o desconto pelas empresas da categoria econômica, de qualquer quantia no salário dos trabalhadores, resultante de danos causados pelo mesmo, sem que haja legítima comprovação da responsabilidade do empregado.

**Parágrafo único** - A empresa empregadora responderá pelo pagamento da multa de trânsito quando entregá-la ao motorista faltando menos de 15 dias do prazo para apresentação da defesa.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - DESCONTOS AUTORIZADOS**

Os empregados autorizam, desde já, o desconto mensal no valor de R\$ 0,01 (um centavo de real) de seu salário, para efeito de percepção dos benefícios previstos nas Cláusulas de Cesta Básica e Vale Refeição ou Vale Alimentação desta Convenção.

**Parágrafo Único** - Os benefícios acima mencionados concedidos pelas empresas não tem natureza salarial, não se incorporam à remuneração para quaisquer efeitos, não constituem base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS e nem se configuram como rendimentos tributáveis do Empregado.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Ajuda de Custo**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AJUDA DE CUSTO**

Os motoristas em viagens de turismo para o interior do estado ou outros estados da federação farão jus a uma ajuda de custo, sem natureza salarial, de R\$ 50,00 (cinquenta reais), por dia de viagem desde que ocorra pernoite e que os custos de alojamento não estejam no contrato do fretamento, para ocorrerem por conta do contratante.

**Parágrafo único** – As empresas que praticarem valores maiores que o previsto nesta cláusula mater-los-ão por serem mais benéficos ao empregado.

#### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CESTA BÁSICA**

As empresas fornecerão, mensalmente, e de forma incondicional a todos os seus empregados, até o quinto dia útil do mês subsequente ao da prestação de serviços, uma cesta básica, totalizando 12 (doze) cestas durante a vigência desta convenção coletiva, contendo

unitariamente os seguintes itens:

- 3.01 - 7 kg (sete quilos) de arroz parbolizado, tipo 1;
- 3.02 - 4 kg (quatro quilos) de açúcar refinado;
- 3.03 - 5 kg (cinco quilos) de feijão cariquinho, mulatinho ou preto, conforme safra;
- 3.04 - 2 kg (dois quilos) de farinha quebradinha;
- 3.05 - 1 kg (um quilo) de sal;
- 3.06 - 2 (dois) pacotes de massa de milho - 500 g cada;
- 3.07 - 4 (dois) pacotes de café união ou similar - 250 g cada;
- 3.08 - 3 (três) pacotes de macarrão - 500 g cada;
- 3.09 - 1 (um) pacote de bolacha Fortaleza ou similar - 500 g;
- 3.10 - 2 (duas) latas de óleo de soja - 900ml cada;
- 3.11 - 1 (uma) lata de carne bovina de 320 g;
- 3.12 - 1 (um) Pote doce - 600 g;
- 3.13 - 2 (dois) pacotes de leite em pó de 200 g cada.
- 3.14 - 500 gramas de carne de chaque.

**Parágrafo Primeiro** - A Empresa poderá entregar a cesta básica diretamente ao Empregado no seu local de trabalho ou poderá autorizar o empregado a retirar a referida cesta junto aos estabelecimentos credenciados, indicados pelos empregadores, mediante a apresentação do Cartão Alimentação que poderá ser fornecido pela Empresa única e exclusivamente para este fim.

**Parágrafo Segundo** - Caso o empregado verifique alguma irregularidade no estado de conservação de item da cesta básica, deverá solicitar a substituição deste, junto ao empregador ou estabelecimento credenciado, o qual deverá proceder à troca, no prazo de até 5 (cinco) dias úteis.

**Parágrafo Terceiro** - O empregado terá o prazo de até 2 (dois) dias úteis, contados do recebimento da cesta básica, para solicitar substituição prevista no parágrafo anterior, sob pena de ficar o empregador desobrigado da substituição do item.

**Parágrafo Quarto** - Verificada a escassez no mercado de quaisquer dos produtos da cesta básica, indicados no caput desta cláusula, as Empresas poderão fazer a substituição por outros similares e de mesma qualidade.

**Parágrafo Quinto** - As empresas poderão, a seu critério, conceder aos empregados a faculdade de optarem pelo recebimento de produtos diversos dos constantes nos itens acima elencados, mediante a apresentação do Cartão Alimentação, sendo que a aquisição desses produtos deverá ser feita junto aos estabelecimentos credenciados ou terminais de integração, limitada ao valor de R\$ 95,00 (noventa e cinco reais), não constituindo com isso salário in natura. As empresas que, eventualmente, concederem Cartão Alimentação acima do valor de R\$ 95,00 (noventa e cinco reais) deverão manter o valor que já vem sendo praticado.

**Parágrafo Sexto** - As empresas fornecerão o Cartão Alimentação a cada um dos empregados que fizer jus ao benefício, sendo o mesmo adquirido perante empresa autorizada, consoante ao que dispõe as instruções do Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT, sendo vedada a aquisição de produtos não alimentícios e/ou bebidas alcoólicas, sendo ainda proibida a concessão do benefício em dinheiro, não tendo, portanto natureza salarial, não se incorporando à remuneração para quaisquer efeitos, inclusive trabalhistas, previdenciários e fiscais.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE REFEIÇÃO OU VALE ALIMENTAÇÃO**

As empresas fornecerão aos seus empregados, o valor de R\$ 10,00 (dez reais) por jornada

efetivamente trabalhada, a título de vale-refeição ou vale-alimentação, o qual será pago através de cartão eletrônico.

**Parágrafo primeiro** - No caso em que o empregado for convocado pelo empregador a exceder carga horária de trabalho prevista na cláusula de jornada de trabalho fará jus ao recebimento de outro vale-refeição ou vale-alimentação, no mesmo valor do caput.

**Parágrafo segundo** – As empresas disponibilizarão, até o último dia útil do mês corrente, o pagamento do vale refeição ou vale alimentação referente ao mês subsequente.

#### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONVÊNIO FARMACIA**

As empresas empregadoras celebrarão convênio para fornecimento de medicamento aos seus empregados, os quais desde já autorizam o desconto nos seus respectivos salários dos valores referentes às aquisições, que será efetivado na folha de pagamento no final de cada mês.

**Parágrafo Primeiro** - O limite do fornecimento de medicamento será fixado pela empresa empregadora, não podendo exceder de 30% (trinta por cento) do salário do empregado.

**Parágrafo Segundo** - Os benefícios de parcelamento que forem conseguidos pelas Empresas junto aos fornecedores serão repassados aos funcionários.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA**

Fica acordado que as EMPRESAS, através do SINFRECE, manterão convênio com operadora de plano de saúde médico e odontológico, na modalidade básico-enfermaria ou equivalente, de modo a permitir que os trabalhadores em atividade, exceto os já aposentados que não estejam em atividade junto às empresas representadas pelo SINFRECE, possam, mediante adesão voluntária e expressa, realizar consultas, exames e demais serviços ofertados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As EMPRESAS arcarão com 50% (cinquenta por cento) dos custos da mensalidade do plano, sem coparticipação, ficando os outros 50% (cinquenta por cento) do valor da mensalidade do plano a encargo do empregado, com desconto através de contracheque.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Quando o empregado optar expressamente pela adesão ao plano de saúde na modalidade com coparticipação, as EMPRESAS arcarão com 50% (cinquenta por cento) dos custos da mensalidade do plano, não incluindo os custos com exames e/ou procedimentos não contemplados no valor da mensalidade, ficando os outros 50% (cinquenta por cento) do valor da mensalidade do plano e demais custos pela utilização a encargo do empregado, com desconto através de contracheque.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Em caso de empregados afastados pelo INSS, a empresa continuará arcando com 50% (cinquenta por cento) dos custos da mensalidade do plano durante os 03 (três) primeiros meses de afastamento, ficando os outros 50% (cinquenta por cento) do valor da mensalidade do plano e demais custos com a utilização, a encargo do empregado, o qual deverá comparecer à empresa para disponibilizar tal valor à empregadora, sob pena de perda do benefício. Após os 03 (três) primeiros meses de afastamento, os referidos empregados poderão continuar usufruindo do plano de saúde desde que arquem com os custos integrais do plano.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Nos casos em que as EMPRESAS já disponibilizarem plano de saúde, serão preservadas as condições já existentes, salvo expressa opção do empregado em aderir ao novo plano e cancelamento do anterior, hipótese em que a participação da EMPRESA dar-se-á na forma prevista no parágrafo primeiro ou segundo, conforme o caso.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O benefício acima mencionado concedido pelas empresas não têm natureza salarial, não se incorpora à remuneração para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e nem se configura como rendimento tributável do trabalhador.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Fica convencionado que o benefício previsto nesta cláusula será celebrado entre SINFRECE e OPERADORA DE PLANO DE SAÚDE, não tendo validade qualquer outro plano que, eventualmente, venha a ser contratado por empresa, mesmo que seja com a mesma operadora do plano pactuado pelo SINFRECE.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – O SINFRECE formalizará o contrato previsto na cláusula anterior no prazo de até 75 (setenta e cinco) dias.

#### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL**

Fica assegurado que o empregado, quando afastado de suas funções por acidente de trabalho, terá seu salário complementado pela empresa empregadora, até atingir seu salário base mais produtividade, pelo prazo de 90 (noventa) dias e o acometido de doença, pelo período de 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo único** - A complementação prevista nesta cláusula será paga conjuntamente com os salários dos empregados.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas integrantes da categoria econômica ficam obrigadas a pagar aos respectivos representantes legais do empregado falecido, juntamente com a rescisão de contrato, a quantia de 01 (um) salário que o mesmo percebia, quando do seu falecimento, para custear as despesas funerárias.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA E ACIDENTES**

Os empregadores contratarão, às suas expensas, seguro de vida para todos os seus empregados, visando garantir verba indenizatória, no valor de 20 (vinte) salários mínimos, nos casos de morte ou invalidez, por acidente de trabalho, esta última observando a gradação fixada pela Previdência Social.

**Parágrafo Primeiro** - As empresas que não contratarem a apólice de seguro prevista no "caput" desta cláusula serão responsáveis pela cobertura de eventuais sinistros.

**Parágrafo Segundo** - Os Empregadores informarão no contracheque o nome da seguradora contratada.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA AOS EMPREGADOS**

As empresas obrigam-se a prestar assistência jurídica aos seus empregados, quando os mesmos, no exercício de suas funções, agindo em defesa de patrimônio e direito dos empregadores, incidirem em prática de atos que o levem a responder ação penal e civil

### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA/READMISSÃO**

Não será celebrado contrato de experiência, se cumprido integralmente o anterior, quando o empregado for readmitido na empresa, dentro do prazo de 01 (um) ano, desde que na mesma função.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - REGISTRO DA FUNÇÃO**

A função verdadeiramente exercida pelo empregado, quando não anotada na CTPS no prazo de lei, acarretará o descumprimento de obrigação de fazer, sujeitando a empresa empregadora às penalidades previstas na legislação ordinária.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CÓPIA DE CONTRATO DE TRABALHO**

Sendo escrito o contrato de trabalho, o empregador fornecerá cópia deste ao empregado.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DECLARAÇÃO DE TRABALHO**

No ato da demissão, caso o Empregado solicite por escrito, a Empresa fornecerá declaração do período de relação de emprego.

**Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Normas Disciplinares**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - COMUNICAÇÃO DE PENALIDADE**

As empresas que, na aplicação de suas normas internas, diretrizes e das leis pertinentes, vierem aplicar penalidade de advertência, suspensão ou demissão, inclusive por justa causa, aos seus empregados, deverão comunicar por escrito aos mesmos, salvo as advertências que podem ser verbais, sendo invalidada a comunicação verbal de suspensões e demissão por justa causa. A medida deverá ser descrita de forma clara, indicando dia, hora, duração e local de todos os fatos ensejadores da punição. O não cumprimento desse preceito invalida legalmente a punição adotada.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A comprovação da aplicação desta cláusula se dará pela ciência do empregado penalizado ou de duas testemunhas.

**Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FARDAMENTO**

Desde que exigidos pelas empresas empregadoras, serão fornecidos, a cada seis meses, em janeiro e julho, aos motoristas, mecânicos e montadores, sem qualquer ônus para o empregado, 01 (uma) farda dentro das especificações da empresa, o que não será considerado como salário, ficando o empregado com a obrigação de usá-la e conservá-la.

**Parágrafo único** - Para o empregado admitido fora do período de concessão do benefício previsto no caput desta cláusula, a empresa antecipará o fornecimento do mesmo.

**Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DO EMPREGADO APOSENTANDO**

Não serão demitidos os empregados que contando com mais de 04 (quatro) anos de trabalho contínuo na mesma empresa, e que estiver a doze meses, ou menos, da aquisição do direito à aposentadoria integral, terá direito a garantia de emprego até a implementação da aposentadoria, devendo, para tanto, o empregado comunicar e comprovar o tempo faltante para aposentar-se perante a empresa.

**Parágrafo único** - Ficam excluídos desta garantia o empregado que cometer falta grave e aquele que deixar para comunicar e/ou comprovar o tempo de serviço após o recebimento do aviso prévio.

**Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ASSENTOS CONFORTÁVEIS**



Ficam as Empresas obrigadas a colocarem nos seus veículos assentos e encostos apropriados, a fim de que os motoristas possam exercer efetivamente e sem problemas de ordem física a sua atividade profissional.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ALOJAMENTOS**

As empresas manterão alojamentos em condições adequadas, a fim de acomodarem os seus empregados durante o pernoite, enquanto estiverem aguardando o início de uma jornada de trabalho em que seja necessário o uso de tais acomodações.

### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho da Categoria Profissional, é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 07:20 (sete horas e vinte minutos) por dia, em escalas de trabalho previamente divulgadas aos empregados, observado o repouso semanal remunerado nos termos da legislação em vigor.

**Parágrafo Único** - Fica convencionado entre as partes que o intervalo para refeição e descanso será de no mínimo 01:00 (uma hora) e no máximo de 04:00 (quatro horas), observado o intervalo inter jornada de, no mínimo, 11:00 (onze horas) consecutivas.

#### **Faltas**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FALTA DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Serão abonadas, sem qualquer prejuízo de ordem econômica e/ou funcional, as faltas do empregado, no decorrer de sua vida estudantil, para prestar exames vestibulares, ENEM e supletivos, em horário que coincidam com o seu horário de trabalho, sendo exigido a devida comunicação com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e comprovação posterior à prestação das provas no mesmo período.

**Parágrafo Único** - Nos dias em que o empregado tiver que prestar provas escolares normais, a empresa deverá dispensá-lo do trabalho 02 (duas) horas antes do horário da referida prova escolar, desde que o empregado avise a empresa com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e comprove posteriormente à prestação da prova no mesmo período.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTAS PARA PAGAMENTO DO PIS**

No mês em que o Empregado for receber o pagamento do PIS - Programa de Integração Social, a Empresa liberará o seu empregado durante meio expediente a fim de que o mesmo possa receber o pagamento desse direito na rede bancária, desde que a empresa não mantenha convênio com o órgão público responsável pelo pagamento.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

## **Readaptação do Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - REABILITAÇÃO EMPREGADO ACIDENTADO**

Fica assegurado a todos os integrantes da Categoria Profissional, que adquiram doença profissional ou relacionada com o trabalho, que desenvolva reabilitação em nova função, caso esteja impedido de retomar a função de origem, sendo a reabilitação feita pela autoridade médica competente, desde que haja a possibilidade dentro do quadro funcional de empregador.

#### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TRANSPORTE DE ACIDENTADO**

A empresa providenciará o transporte dos empregados para o local apropriado em caso de acidente, desde que ocorra em horário de trabalho, *in itinere* ou que seja em decorrência do trabalho, desde que seja comunicada.

#### **Relações Sindicais**

##### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DO ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Fica assegurado o livre acesso dos dirigentes sindicais às empresas, nos intervalos destinados à alimentação e ao descanso dos empregados, para o desempenho das suas funções sindicais.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTA DE DIRIGENTES SINDICAIS**

A empresa abonará falta de dirigentes sindicais até o limite de 15 (quinze) dias ao ano, consecutivos ou intercalados, desde que requisitado oficialmente pelo Presidente desta entidade, através de correspondência protocolada na empresa, com antecedência mínima de 02 (dois) dias úteis, para participarem de assembleias, reuniões mensais ou qualquer tarefa de relevante interesse do Sindicato da Classe.

#### **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MENSALIDADE SINDICAL**

Os empregadores se obrigam a descontar mensalmente de seus empregados associados ao sindicato, se por eles autorizados, a importância de 2% (dois por cento) do salário base, ficando à disposição do

SINTRO-CE em moeda corrente ou cheque nominal, na sede da empresa a partir de 5º (quinto) dia útil do mês subsequente, ou ainda mediante depósito bancário.

**Parágrafo Primeiro** - O SINTRO-CE deverá remeter cópia da relação nominal, com as respectivas autorizações dos novos associados, até o 20º (vigésimo) dia de cada mês, para que o desconto possa ser efetuado no mesmo mês.

**Parágrafo Segundo** - As empresas deverão remeter ao SINTRO-CE, relação nominal dos empregados submetidos ao desconto previsto nesta cláusula, no prazo de 30 (trinta) dias, a contar da assinatura desta convenção.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL ASSISTENCIAL**

Por determinação da Assembleia Geral Extraordinária dos Trabalhadores, as empresas descontarão de seus empregados, sindicalizados ou não, por conta e risco único do Sindicato Profissional, o equivalente a 2% (dois por cento) sobre o salário base e já reajustado em maio de 2014, que será repassado para o Sindicato Laboral, em moeda corrente ou em cheque nominal, até o quinto dia útil do mês subsequente ao desconto. Valor este destinado a fazer face às despesas das campanhas salariais ordinárias e extraordinárias e respectiva Convenção Coletiva de Trabalho. No mesmo dia do recolhimento, as empresas remeterão ao Sindicato Profissional relação nominal dos empregados como também dos descontos efetuados para controle do cumprimento da presente cláusula.

**Parágrafo único** - Será facultado aos empregados o ressarcimento do valor descontado junto ao Sindicato Profissional, no prazo de 10 (dez) dias, a contar da data do recebimento, pelo Sindicato, das contribuições pagas. A solicitação para o ressarcimento do referido valor deverá ser feita pessoalmente pelo empregado, junto à tesouraria da Entidade.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL EMPRESARIAL**

Conforme determinado na Assembléia Geral Extraordinária do SINFRECE, e, art. 8º IV da CF 88, além do art. 513 “e” da CLT, ficou instituída a Contribuição Assistencial Empresarial devida pelas empresas associadas ou não associadas, no valor de R\$ 680,00 (seiscentos e oitenta reais) a ser pago até o dia 30 de setembro de 2014.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISO**

Os empregadores permitirão a afixação das resoluções e encaminhamentos do Sindicato com anuência prévia da empresa, avisos ou outros comunicados de interesse da categoria profissional, no quadro de avisos da empresa, desde que em papel timbrado ou em cópia autenticada, devidamente assinado pelo Presidente do SINTRO/CE, vedada a publicação de material político-partidário ou ofensivo.

#### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

Na hipótese de violação de qualquer Cláusula desta Convenção, os que derem diretamente causa a infração, comprovada a sua culpa, ficam sujeitos a multa equivalente a 50% (cinquenta por cento) do piso salarial do motorista, em favor da parte atingida pela violação. A presente multa somente terá aplicação após comunicação da entidade representativa da parte prejudicada à entidade adversa e passados 10 (dez) dias sem que tenha sido a infração corrigida.

ANTONIO CLETO GOMES

Procurador

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE PASSAGEIROS POR FRETAMENTO DO  
ESTADO DO CEARA

ANDRE LUIZ MARQUES DOS SANTOS

Presidente

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE PASSAGEIROS POR FRETAMENTO DO  
ESTADO DO CEARA

EVELINE PEREIRA DE QUEIROZ UCHOA

Procurador

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE PASSAGEIROS POR FRETAMENTO DO  
ESTADO DO CEARA

ANA KARENINA NOUSIAINEN AGUIAR ARRUDA

Procurador

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE PASSAGEIROS POR FRETAMENTO DO  
ESTADO DO CEARA

DOMINGO GOMES NETO

Presidente

SINDICATO TRABALHADORES TRANSPORTES RODOVI ESTADO CEARA